



Directeur ou directrice des ressources humaines et de la santé et sécurité

Notre client est l'un des plus importants manufacturiers de l'industrie alimentaire nord-américaine. En affaires depuis plus d'un siècle, notre client réalise annuellement un chiffre d'affaires de plus de 12 milliards de dollars et emploie plus de 25 000 personnes dans le monde. Ses usines fabriquent des mets préparés et des aliments sous une dizaine de marques fortes et bien établies. Notre client possède deux usines au Québec situées dans la Rive-Nord de Montréal. Afin de compléter son équipe de direction, notre client cherche à s'adjoindre les services d'un directeur ou d'une directrice des ressources humaines et de la santé et sécurité compétent, expérimenté et performant.

Sous la responsabilité du directeur de l'usine, le ou la titulaire de ce poste devra gérer une petite équipe ainsi que toutes les activités reliées à ses deux domaines d'activité. Cette personne sera la principale répondante en matière d'audit de santé et sécurité, représentera l'entreprise auprès des syndicats et sera la principale intervenante en ce qui concerne l'application et le développement des politiques RH et SST, tant à l'interne qu'auprès des représentants de l'entreprise. Dans le cadre de ses responsabilités, le directeur ou la directrice des ressources humaines et de la santé et sécurité devra :

- ▶ Assurer le respect des politiques de ressources humaines implantées par l'entreprise;
- ▶ Coacher les gestionnaires quotidiennement tant en matière de gestion de la performance, de gestion disciplinaire que de prévention des risques d'accidents;
- ▶ Veiller à ce que l'organisation puisse doter ses postes avec des employés qualifiés de façon efficace, rapide et abordable;
- ▶ Négocier les conventions collectives et maintenir d'excellentes relations avec les syndicats;
- ▶ Jouer un rôle de leader en matière de relations de travail notamment sur les comités de relations de travail et de griefs;
- ▶ Développer les initiatives locales en matière de recrutement, de gestion des talents, de communication interne, de planification des effectifs et de gestion de la performance nécessaires à l'atteinte des résultats d'affaires;
- ▶ Participer activement au comité de direction et offrir activement son soutien au directeur des opérations ainsi qu'à tous ses collègues;
- ▶ Superviser tous les aspects administratifs de la paie et de la gestion des avantages sociaux;
- ▶ Assurer l'implantation et l'administration du Programme de gestion des risques et de la sécurité, de manière à assurer la conformité aux différentes législations et au programme de sécurité de l'entreprise;
- ▶ Assurer la gestion efficace des ressources mises à sa disposition et s'impliquer activement dans le développement des membres de son équipe;
- ▶ Gérer et participer au développement d'initiatives locales afin de faciliter le développement de comportement sécuritaire;
- ▶ Participer aux audits en santé et sécurité et assumer la coordination des comités de santé et sécurité et d'ergonomie.



Affichage de poste

Formation requise

Détenir un baccalauréat en ressources humaines ou en relations industrielles. Une autre combinaison de formation universitaire et d'expérience pertinente pourrait être jugée acceptable.

Expérience requise

Un minimum de 10 années d'expérience en ressources humaines, comprenant une gradation des responsabilités tant en ressources humaines qu'en santé et sécurité est souhaitable pour ce poste. L'expérience dans un rôle similaire au sein d'une entreprise manufacturière est un atout certain.

Habilités et connaissances requises

- ▶ Excellentes connaissances en relations de travail et en santé et sécurité;
- ▶ Leadership et grande habileté interpersonnelle;
- ▶ Jugement, autonomie et esprit d'initiative;
- ▶ Bonnes habiletés de gestion et sens politique développé;
- ▶ Bonnes habiletés de communication, de négociation et de persuasion;
- ▶ Grande expérience du rôle conseil en ressources humaines;
- ▶ Excellente maîtrise du français et très bonne connaissance de l'anglais à l'oral et à l'écrit.

Ce poste est disponible **dès maintenant** et le processus de recrutement est actuellement en cours.

Afin de postuler, veuillez communiquer avec :
Mélanie Gendron
Conseillère en recrutement de cadres
mgendron@desnoyersconseils.com
Téléphone : 514 935-1111
www.desnoyersconseils.com

