



Directeur(trice) de la maintenance

Notre client est une grande entreprise canadienne, un joueur majeur de l'industrie agroalimentaire nord-américain. Elle compte plus de cinquante usines à travers le monde. L'usine de Montréal qui fait partie du groupe des 10 usines canadiennes a un chiffre d'affaires de plus de 70 millions \$ et compte plus de 300 employés. Notre client met de l'avant une culture où la recherche de l'excellence, de l'innovation, du changement, et du travail d'équipe prime. Sous la responsabilité du directeur d'usine, le directeur de la maintenance supervise une quinzaine d'employés ainsi que toutes les activités reliées à la maintenance des équipements et du bâtiment dans un contexte d'amélioration continue et d'optimisation des coûts. Dans le cadre de ses responsabilités, le directeur de la maintenance devra :

- ▶ Communiquer clairement les objectifs stratégiques de l'organisation à son équipe ainsi que d'en assurer le suivi ;
- ▶ Assurer la gestion quotidienne de toutes les activités reliées à la maintenance des équipements mécaniques et électriques de l'usine ainsi que du bâtiment;
- ▶ Établir et gérer le budget de la maintenance tout en respectant les échéances et les objectifs de rendement ;
- ▶ Tenir à jour et gérer de façon proactive la maintenance préventive des équipements et des actifs tout en maintenant l'optimisation et la rentabilité de ceux-ci ;
- ▶ En partenariat avec les finances, élaborer un budget sur les projets d'investissements et préparer les demandes d'approbation des dépenses au moment opportun ;
- ▶ Mettre en œuvre des éléments clés en matière de sécurité tout en élaborant des pratiques de travail sécuritaires ;
- ▶ Gérer et coordonner le programme de perfectionnement du personnel de métier afin d'améliorer leurs habiletés techniques tel qu'exigé par l'industrie ;
- ▶ Gérer la conformité aux règlements des autorités locales, provinciales et fédérales relativement au fonctionnement de la centrale électrique et de l'usine de traitement des eaux usées.



Affichage de poste

Formation requise

Détenir une formation universitaire ou technique en génie mécanique ou électrique ou dans une autre discipline connexe.

Expérience requise

Un minimum de 5 ans d'expérience en gestion ou supervision d'équipe de la maintenance est nécessaire pour accéder à cette fonction. Le fait d'avoir œuvré au sein d'une entreprise du secteur de la transformation alimentaire est un atout déterminant dans l'obtention de ce poste. Des réalisations pertinentes et concrètes en gestion de l'amélioration continue et en gestion du changement sont des atouts forts intéressants.

Habilités et connaissances requises

- ▶ Bon sens du leadership, bon meneur d'hommes ;
- ▶ Sens de l'initiative, orienté vers les résultats ;
- ▶ Habiletés interpersonnelles développées ;
- ▶ Excellentes connaissances mécaniques et électriques ;
- ▶ Bonne connaissance de l'industrie alimentaire et des normes (dont HACCP);
- ▶ Bonnes habiletés de gestion des ressources humaines, matérielles et financières ;
- ▶ Très bonne habileté à communiquer ses idées à divers niveaux hiérarchiques ;
- ▶ Excellente capacité d'adaptation et d'intégration dans un milieu culturel diversifié;
- ▶ Expérience de gestion dans un environnement de Lean Manufacturing, six sigma et 5S ;
- ▶ Excellente maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Ce poste est disponible **dès maintenant** et le processus de recrutement est actuellement en cours.

Afin de postuler, veuillez communiquer avec :

Mélanie Gendron

Conseillère en recrutement de cadres

mgendron@desnoyersconseils.com

Téléphone : 514 935-1111

www.desnoyersconseils.com

