



## Directeur ou directrice, infrastructures

**N**otre client est une société manufacturière de l'industrie aérospatiale de réputation et d'envergure internationales. En exploitation dans la banlieue nord de Montréal depuis plus de vingt-cinq ans, il assume un rôle de leader au sein de l'industrie et son succès est fort enviable. Désireux d'atteindre des objectifs ambitieux d'amélioration des résultats opérationnels et de poursuivre ses efforts en matière d'amélioration continue de ses opérations et de ses résultats d'affaires, notre client cherche à s'adjoindre les services d'un gestionnaire compétent et performant afin d'assumer le leadership de son groupe chargé de maintenir la performance et de développer les installations et les équipements de productions.

Relevant du directeur principal affecté au secteur, la personne choisie aura comme principale responsabilité de gérer les ressources, les bâtiments et la maintenance du parc d'équipements. Par ses actions et ses résultats, elle devra permettre à l'entreprise de bénéficier des infrastructures nécessaires afin de réaliser son plan d'affaires ainsi que des gains constants de productivité. Elle devra aussi établir les plans qui permettront à l'entreprise de continuer sa croissance soutenue au cours des prochaines années. Pour y arriver, la personne choisie devra accomplir avec succès les tâches suivantes :

- ▶ Procéder à une analyse complète de son secteur afin de développer une offre à valeur ajoutée, des opportunités d'amélioration et de réduction des coûts ;
- ▶ Identifier les pratiques gagnantes à maintenir, les opérations à dynamiser et les activités à faible valeur ajoutée ;
- ▶ Établir des standards élevés de performance pour son secteur, les promouvoir et s'y engager dans une offre de services ;
- ▶ Développer des analyses permettant de prévoir les investissements requis en bâtiment et équipement en fonction de l'accroissement de la production et de l'évolution probable des infrastructures ;
- ▶ Assurer une planification et une gestion rigoureuse des ressources financières, matérielles et humaines de son secteur ;
- ▶ Élaborer et communiquer sur une base régulière les activités, les priorités et les résultats aux membres de son équipe ;
- ▶ Assurer le déploiement des objectifs et des indicateurs de performance appropriés ;
- ▶ Soutenir et favoriser une culture de collaboration et d'échange propice à l'émergence d'idées nouvelles et à l'amélioration continue ;
- ▶ Maintenir un haut niveau d'engagement et susciter la participation et l'excellence en exécution des membres de son équipe et de tout le secteur ;
- ▶ Gérer la performance des membres de son équipe et favoriser le développement et l'amélioration des compétences et des habiletés ;
- ▶ Assurer une synergie croissante avec ses différents partenaires et clients internes ;



## Affichage de poste

### Formation requise

Détenir un baccalauréat en génie, en gestion des opérations, en administration des affaires ou en gestion de projets est une condition d'admissibilité à ce poste.

### Expérience requise

Un minimum de 12 à 15 ans d'expérience dont plus de la moitié à titre de gestionnaire au sein d'une entreprise de classe mondiale est exigé. Le fait d'avoir œuvré au sein d'une entreprise du secteur manufacturier ou d'une entreprise comprenant des infrastructures importantes et diversifiées est également un pré-requis.

### Habilités et connaissances requises

- ▶ Leadership très développé et centré sur l'excellence en exécution;
- ▶ Excellentes habiletés interpersonnelles;
- ▶ Bon sens des affaires, habile à détecter des opportunités d'amélioration continue et de réduction des coûts ;
- ▶ Démonstre de grandes habiletés en développement des équipes et des personnes
- ▶ Très bonnes habiletés de communication;
- ▶ Professionnel accompli tant en matière de gestion des actifs immobiliers que des opérations connexes à l'exploitation des bâtiments;
- ▶ Bonnes connaissances en matière de gestion et de maintenance des équipements mécaniques et électriques ;
- ▶ Rigueur, sens de l'analyse aiguisé;
- ▶ Aisance à œuvrer dans un environnement politique;
- ▶ Confiance, maturité professionnelle et émotionnelle;
- ▶ Connaissances approfondies de l'entreprise manufacturière, de ses composantes et de ses défis ;
- ▶ Bon sens stratégique;
- ▶ Bonnes connaissances des méthodes d'amélioration continue
- ▶ Excellente maîtrise de l'anglais et du français.

Ce poste est disponible **dès maintenant** et le processus de recrutement est en cours.

**Afin de postuler, veuillez communiquer avec :**

**Monsieur Guillaume Desnoyers, M.Sc. CRHA**

[gdesnoyers@desnoyersconseils.com](mailto:gdesnoyers@desnoyersconseils.com)

**Téléphone : 514 935-1111**

**Sans frais : 1-866-935-4011**

[www.desnoyersconseils.com](http://www.desnoyersconseils.com)



Seules les personnes sélectionnées seront contactées.  
Notre client souscrit à des pratiques d'équité en matière d'emploi.